

...nós **amamos**  
**transportar** o futuro...

**M A T R I Z**

RUA SANTA CATARINA, 300  
ERECHIM . RS . CEP . 99700.290  
FONE.FAX . 54.3861.7100

[www.transvidal.com.br](http://www.transvidal.com.br)



O Grupo Transvidal, reafirmando seu compromisso com a transparência e a responsabilidade socioambiental, apresenta a Revista Social 2023/2024. Esta publicação é direcionada a todos os públicos que integram e interagem com nossa cadeia logística — colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e investidores — e tem como objetivo principal evidenciar os impactos positivos das nossas ações e práticas.

# INTRODUÇÃO

Mais do que um relatório institucional, este documento reflete os valores que norteiam a atuação do Grupo Transvidal, os investimentos realizados e os resultados obtidos no campo da cidadania corporativa, da sustentabilidade e da governança ética. Aqui estão reunidos os principais indicadores sociais, ambientais e econômicos que marcaram os últimos 2 anos, consolidando uma gestão baseada em integridade, inovação e desenvolvimento sustentável.

Acreditamos que crescer de forma responsável é o único caminho possível. Por isso, seguimos firmes na missão de equilibrar desempenho econômico com respeito ao meio ambiente e à sociedade, construindo um legado de impacto positivo para as próximas gerações.

Nosso compromisso com os pilares ESG (Environmental, Social and Governance) está presente em cada ação, projeto e decisão estratégica. A busca contínua pela excelência nos impulsiona a evoluir, inovar e fortalecer os vínculos de confiança com todos que fazem parte da nossa trajetória.

Com esta revista, compartilhamos conquistas, aprendizados e desafios — e, acima de tudo, reafirmamos nossa convicção de que a responsabilidade social corporativa é parte essencial de um negócio que deseja ir além.

## Revista Social 2023/ 2024 Grupo Transvidal

Diretores:  
**Dalton Scanagatta**  
**Vitimir Scanagatta**  
**Patrícia Sachet**

Design e Composição:  
Departamento de Marketing

Periodicidade: Anual  
Edição digital

	<b>ÍNDICE</b>
04	<b>INTRODUÇÃO</b>
04	<b>1 Palavra da Direção</b>
05	1.1 <i>Missão, visão e valores</i>
04	<b>2. Grupo Transvidal</b>
	<b>Um caminho, grandes histórias</b>
05	2.1 <i>Nossa História</i>
05	2.2 <i>Governança</i>
	2.2.1 <i>Compliance</i>
	2.2.2 <i>Código de Ética Grupo Transvidal</i>
04	<b>3. Compromisso com a comunidade</b>
05	3.1 <i>De Olho do Futuro</i>
05	3.2 <i>Na Mão Certa – Childhood</i>
05	3.3 <i>Prevenção, saúde e segurança é o nosso negócio</i>
05	3.4 <i>Transportando o Futuro – Sustentabilidade</i>
05	3.5 <i>Importância para o Desenvolvimento Econômico da Região</i>
04	<b>4. Certificações validam nosso compromisso com a Qualidade</b>
05	4.1 <i>GMP+</i>
05	4.2 <i>SASSMAQ</i>
05	4.3 <i>Premio transportadora destaque Kepler Webber</i>
05	4.4 <i>Premio BRF – 10 melhores</i>

# PALAVRA DA DIREÇÃO

O Grupo Transvidal, tem como missão estabelecer vínculos duradouros com todos os seus clientes, funcionários e parceiros, através da prestação de serviço de cargas, e isso significa participar da movimentação das riquezas do planeta, buscando entregar excelência no serviço prestado, com ações pautadas na transparência e sustentabilidade.

Atua no transporte de diversos itens e mercadorias, tanto no segmento líquido, como combustíveis, óleos e similares, quanto no segmento sólido, desde grãos, fertilizantes e produtos acabados, que permeiam alimentos para consumo humano ou animal, móveis, estruturas, máquinas e outros. Em termos territoriais, o grupo atua em todo território brasileiro e Mercosul.

Estar em consonância com as legislações vigentes, e atender aos requisitos legais, é uma das responsabilidades que temos e honramos cotidianamente.

Por isso, uma atuação voltada aos padrões ESG e com o compromisso de sua política de Compliance, reforçam o nosso compromisso com a sociedade de maneira geral.

Para isso, buscamos constantemente melhorar processos, políticas e sempre focar no alinhamento de todos com os valores corporativos.

# MISSÃO

Construir vínculos duradouros com clientes e funcionários, através de soluções integradas, ágeis, éticas e responsáveis na prestação de serviços de transporte rodoviário de cargas, agregando valor às operações através da excelência, seriedade e respeito nos relacionamentos, transfigurados em ações práticas de responsabilidade social e ambiental.

Ser referência nacional, liderando o segmento de serviços de transportes rodoviários de cargas, ampliando o portfólio, agregando qualidade e crescimento contínuo às operações, embasadas em padrões de excelência com ética, gerando valor aos clientes, fornecedores e funcionários, atingindo níveis justos e adequados de lucratividade.

# VISÃO

## VALORES ORGA NIZA CIONAIS

### **Satisfação do cliente interno e externo**

Através de ações voltadas à escuta, conquista e fidelização dos clientes internos e externos, superando às expectativas e agregando valor ao negócio;

### **Ética profissional**

As ações Transvidal estão embasadas na integridade, honestidade, transparência e respeito ao Ser Humano;

### **Sustentabilidade**

A sustentabilidade garante a continuidade e a longevidade do negócio, alinhando-se às práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança);

### **Excelência**

Buscar sempre ser o melhor e fazer o melhor em sua área de atuação.



# GRUPO TRANVIDAL

## UM CAMINHO, GRANDES HISTÓRIAS...

*Solidez e movimento constante em logística!*

O Grupo Transvidal é uma referência em logística integrada no Brasil, atuando em mais de 20 estados e movimentando milhares de toneladas de produtos mensalmente. A jornada dessa gigante começou modestamente em 1998, na cidade de Erechim/RS, quando os irmãos Dalton e Vitamir Scanagatta iniciaram a entrega de móveis.

Guiados por um olhar atento às oportunidades e um forte espírito empreendedor, em 1999, os irmãos iniciaram a primeira rota de coleta de leite. A expansão foi contínua: em 2000, um segundo caminhão e a contratação do primeiro motorista já ampliavam os horizontes. O ano de 2002 marcou a entrada no transporte de cereais e a abertura da primeira filial em Carazinho (RS), seguida em 2003 pela filial de Passo Fundo (RS).

Essas conquistas foram cruciais para a consolidação da marca. Em 2004, a chegada da Sra. Adriana Giareton fortaleceu o quadro operacional com sua atuação estratégica, impulsionando a visibilidade da Transvidal no mercado.

Com bases sólidas, o grupo avançou pelo Sul e Centro-Oeste. Em 2007, chegou a SC e PR; em 2009, ao MS e MT — um período de intensa competitividade no setor. Em 2015, a Transvidal iniciou operações em Goiás e obteve sua primeira certificação SASSMAQ, reafirmando o compromisso com a segurança e a conformidade.

A expansão territorial prosseguiu. Em 2016, novas bases de frota foram abertas em GO e MT; em 2017, a empresa chegou a SP, TO e PI. Já em 2018, iniciou-se um novo capítulo com as operações de cargas

perigosas, em parceria com gigantes como Ipiranga, Petrobras, Vibra e Cargill.

A diversificação logística se intensificou nos anos seguintes. Em 2021 foi introduzido o transporte de cargas lotação com filiais dedicadas. Em 2022 a Transvidal expandiu sua atuação para minério, chegando a Roraima (RR) e Rondônia (RO), e conquistou a certificação GMP+ FSA, solidificando seu compromisso com qualidade e segurança.

2023 foi o ano da mudança da sede da matriz, preparando o grupo para um novo ciclo. Em 2024, a Transvidal lançou sua própria Plataforma do Agenciador e iniciou o transporte de produto acabado, expandindo ainda, mais, seu portfólio de soluções. Em 2025, o horizonte se expande com a entrada na operação internacional, consolidando a Transvidal como um nome forte e confiável além das fronteiras brasileiras.

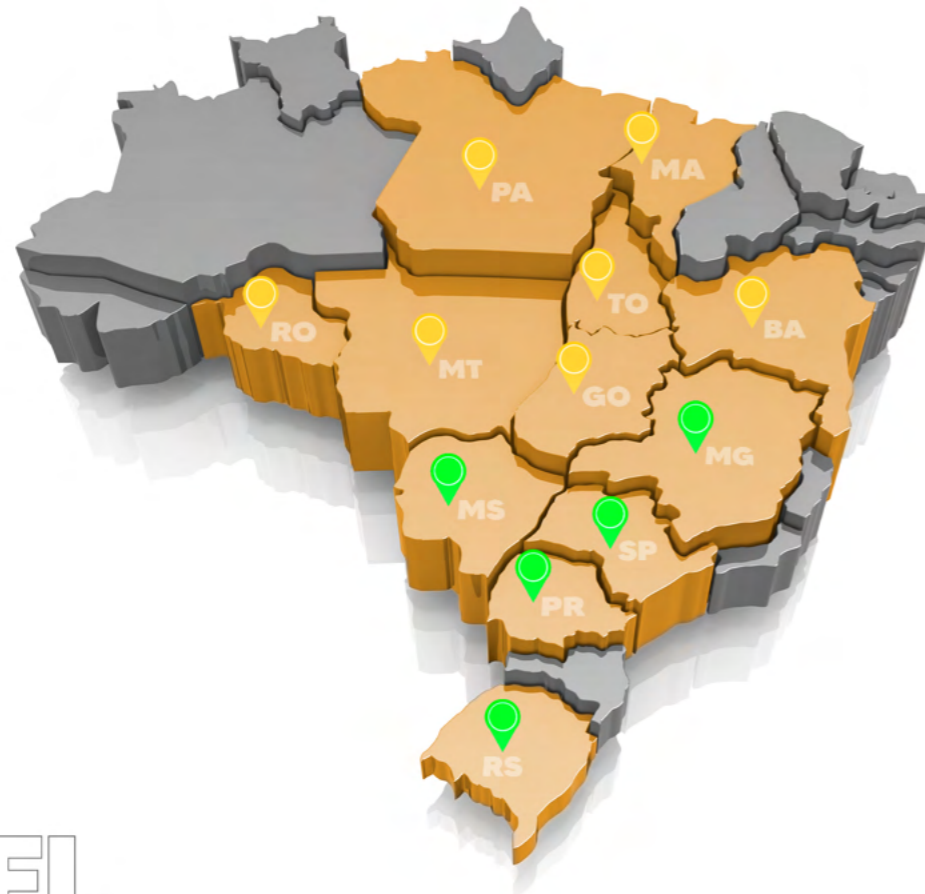
Desde 2002, a Transvidal opera um robusto ecossistema logístico, com frota própria e terceirizada em todos os estados mencionados: RS, SC, PR, SP, MG, RJ, ES, GO, DF, MT, MS, TO, BA, PE, RN, PI, MA, PA, AM, AC, AL, RO e RR.

A estrutura operacional do grupo é integrada e sinérgica. Empresas e filiais colaboram de forma conjunta, conectando a venda do serviço de transporte à gestão dos recebíveis com precisão, transparência e excelência.

Movemos com confiança e crescemos com responsabilidade, porque amamos transportar o futuro.

*Transvidal é  
mais do que  
logística. É  
estrada, história  
e gente que faz.*



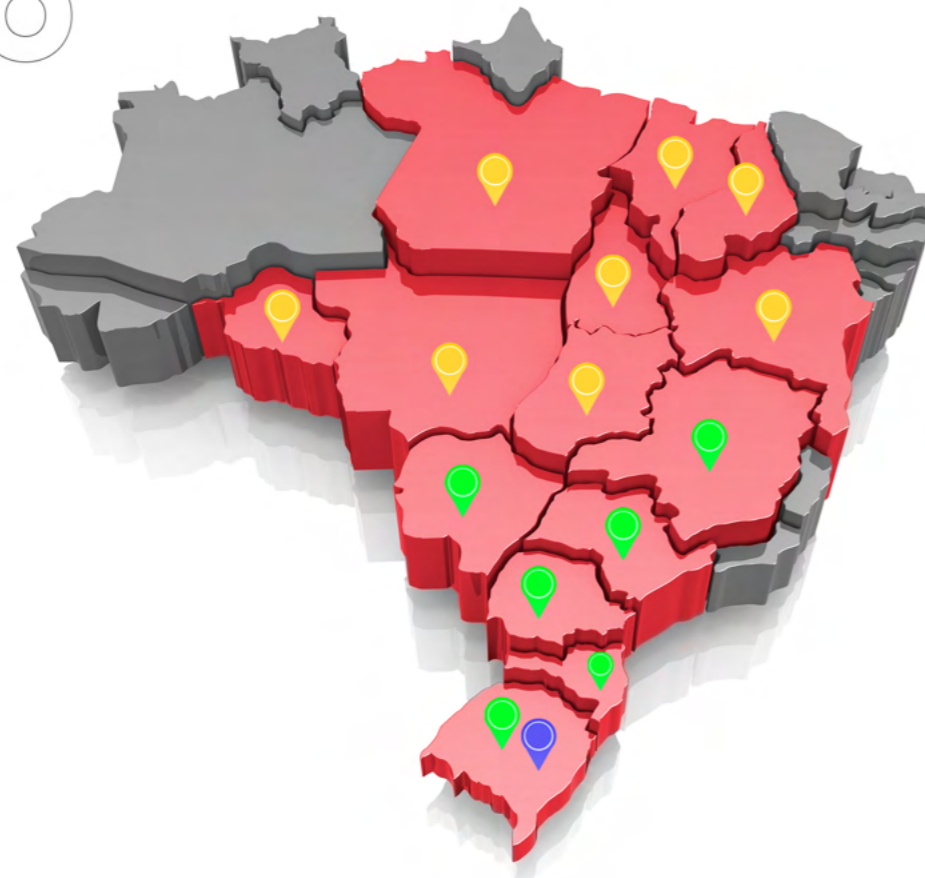


LEGENDA  
**TRANSVIDAL**

SEGMENTO  
**GRANEL  
 LÍQUIDO**

**GRANEL  
 SÓLIDO**  
 SEGMENTO

LEGENDA  
**TRANSVIDAL**  
**VIDAL**  
**VDA**



SOMOS  
 MAIS DE  
**250** FILIAIS  
 EM TODO  
 O BRASIL

OPERAMOS  
**3200** CAMINHÕES  
 POR  
 DIA

**110M** TONELADAS  
 TRANSPORTADAS  
 EM UM DIA

**95%** das viagens  
 são motoristas  
 terceiros

**330MIL**  
 MOTORISTAS ATIVOS

PARCEIRA  
EM  
TODOS  
OS  
MOMENTOS!

Cargill

brf

LDC.  
Liquid Drybulk Company

Lar

coamo

VITERRA

Agrícola  
ALVORADA

COFCO INTL

YARA

FERTILIZANTES  
TOCANTINS

A Transvidal está inovando em segmento de **multimodalidade e intermodalidade**, pensando e buscando assim **otimizar os recursos naturais que a natureza nos oferece**.

## TRANSPORTE MULTI E INTERMODAL

No sistema Multimodal, podemos levar sua carga de forma rápida e eficaz em operação de transbordo, uma vez que apenas um documento cobre todo o trajeto da carga e a articulação entre os vários meios de transportes que se farão necessários, facilitando e agilizando o processo num todo, e reduzindo a janela de descarga do produto.

Na sistemática do processo Intermodal, a emissão do documento é individual para cada modal de transporte, desta forma, a responsabilidade por cada etapa do transporte também fica dividida entre as empresas que farão a entrega até o destino.

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa é a base que sustenta todas as nossas operações e direciona o crescimento da empresa de forma sólida, ética e sustentável. Atuando em todo o território nacional, assumimos o compromisso de manter práticas que assegurem transparência, responsabilidade e integridade em cada decisão tomada, refletindo o respeito que temos por nossos colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e investidores.

Nossas diretrizes estão alinhadas a princípios de ética profissional e empresarial, garantindo que todas as relações de negócio sejam pautadas pela honestidade, clareza e equidade. Para isso, mantemos políticas anticorrupções rigorosas, que reforçam nosso posicionamento inegociável contra qualquer prática ilícita, favorecendo um ambiente seguro e íntegro em cada negociação.

O cuidado com as pessoas é um pilar central. Nossa gestão de pessoas valoriza o desenvolvimento humano, a diversidade e a inclusão, reconhecendo que equipes plurais e engajadas são essenciais para a construção de resultados consistentes. Incentivamos a formação de lideranças conscientes, capazes de inspirar pelo

exemplo e de multiplicar nossa cultura organizacional baseada em respeito, responsabilidade e colaboração.

A solidez de nossa atuação também depende de um sistema eficaz de Compliance e Gestão de Riscos Operacionais, que assegura a conformidade legal, regula processos internos e antecipa cenários que possam comprometer a segurança e a continuidade dos serviços prestados. Essa postura preventiva fortalece a confiança e a credibilidade da nossa marca em um setor estratégico para o desenvolvimento nacional.

Cada ação da empresa está conectada ao propósito de promover um crescimento sustentável, equilibrando eficiência operacional, responsabilidade socioambiental e inovação. Acreditamos que o futuro da logística depende de práticas empresariais que unam competitividade, integridade e impacto positivo para a sociedade.

Assim, reafirmamos nosso compromisso em seguir evoluindo com base nos princípios da boa governança, consolidando nossa reputação como uma transportadora que cresce com ética e projeta um futuro no qual o respeito com as pessoas e o meio ambiente, entrega o real valor para todos os públicos com os quais se relaciona.





# Compliance

A Transvidal se esforça para criar e fortalecer uma cultura de integridade, oferecendo informações claras sobre conduta, atuando com seriedade e compromisso com a ética, a legalidade e o respeito às pessoas.

Nosso Setor Jurídico desempenha papel central no programa de compliance, garantindo que todas as operações estejam alinhadas às leis, regulamentos e às diretrizes internas da companhia.

## *O que é compliance na Transvidal*

Compliance significa estar em conformidade com leis, normas internas e padrões éticos. Na Transvidal, isso envolve:

- Prevenir riscos legais e reputacionais;
- Garantir transparência e integridade nas relações com colaboradores, clientes, fornecedores e órgãos públicos;
- Promover ambiente de trabalho seguro, inclusivo e ético;
- Fortalecer a governança corporativa.

## *Estrutura do Compliance*

Nosso Setor Jurídico é o núcleo de compliance da empresa, com atuação integrada junto ao Departamento Pessoal (DP) e ao Recursos Humanos (RH). Principais atribuições:

- Orientação trabalhista preventiva e corretiva;
- Apoio na elaboração e revisão de contratos e políticas internas;
- Monitoramento e atualização do Código de Ética;
- Gestão e solução extrajudicial de conflitos e negociações (ex.: estadias, fornecedores);
- Promoção de treinamentos e campanhas de conscientização.

## *Código de Ética*

Nosso Código de Ética é o guia prático para conduta profissional e relacionamentos. Ele aborda:

- Conflito de interesses;
- Combate à corrupção e assédio;
- Responsabilidade socioambiental;
- Uso adequado dos recursos da empresa;
- Confidencialidade de informações e proteção de dados (LGPD).

## *Canal de Comunicação*

Todos os colaboradores e parceiros podem acionar o Jurídico/Compliance para:

- Dúvidas sobre conduta ética e trabalhista;
- Denúncias de irregularidades;
- Consultas sobre conformidade contratual;
- Apoio na mediação de conflitos.

E-mail para contato:  
[juridico@transvidal.com.br](mailto:juridico@transvidal.com.br)

## *Benefícios do Compliance*

- Redução de riscos trabalhistas e regulatórios;
- Maior confiança entre empresa, clientes e parceiros;
- Agilidade na resolução de demandas internas;
- Melhoria do clima organizacional;
- Fortalecimento da imagem corporativa.

GRUPOTRANSVIDAL

C Ó D I G O D E

ÉTICA

# Ética nos NEGÓCIOS

Acreditamos que a Ética Profissional é a base de toda relação de confiança, garantindo transparência e integridade em cada interação.

A Transvidal busca difundir e unificar as informações sobre condutas e valores através de informativos e manuais. Todo funcionário, ao ingressar na empresa, passa pela integração, quando conhece a história da empresa, seus valores, conduta esperada e atribuições. Recebe ainda o Manual de Ética, tomando conhecimento de aspectos como cláusulas de confidencialidade e tratamento de dados de terceiros, em referência à Lei Geral de Proteção de Dados.

Os motoristas recebem também o Manual do Motorista e frequentemente participam dos DDS – Diálogo Diário de Segurança.

---

O Código de Ética do Grupo Transvidal, é um instrumento que enuncia os fundamentos e as condutas necessárias ao comportamento ético dos empregados, gerentes e diretores, relacionando os direitos e deveres dos mesmos. É dever de todo colaborador conhecer este código devendo manter o compromisso e a integridade dos negócios em cada decisão e ação tomada. A adoção do Código de Ética vai ao encontro da gestão estratégica, entendendo como sendo importante registrar que empresas éticas são compostas por pessoas éticas.

# ***Compromisso com a transparência, a responsabilidade e um futuro mais sustentável...***

Promover o desenvolvimento sustentável é um compromisso que o Grupo Transvidal assume com seriedade e propósito. Mais do que um ideal, é uma diretriz que orienta nossas decisões, parcerias e investimentos em prol de um mundo mais justo, equilibrado e inclusivo.

Guiados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, atuamos de forma integrada para gerar impacto positivo nas comunidades onde estamos presentes. Trabalhamos para combater a fome e apoiar a agricultura sustentável; ampliar o acesso à saúde e ao bem-estar; fortalecer a educação de qualidade como base para a transformação social; e defender a paz, a justiça e instituições que desempenham papel importante na sociedade. Reafirmamos diariamente nosso compromisso com o trabalho digno e o crescimento econômico sustentável. Investimos em inovação e infraestrutura como motores do progresso, e promovemos ações concretas para reduzir desigualdades e fomentar o desenvolvimento econômico nas cidades e comunidades em que atuamos.

Acreditamos que a preservação da vida terrestre e aquática, o acesso à água potável, ao saneamento e à energia limpa são direitos fundamentais que devem ser garantidos para todos. Nossa atuação também está alinhada à urgência da ação climática e à necessidade de práticas de consumo e produção responsáveis.

Por fim, entendemos que nenhum desses objetivos é alcançável de forma isolada. Por isso, cultivamos parcerias sólidas, convocamos nossos parceiros, colaboradores, clientes e fornecedores para estarem em conosco, elaborando estratégias que ampliam nossa capacidade de transformação e nos permitem construir soluções sustentáveis a longo prazo.

Este relatório social é a expressão clara desta nossa jornada, nossos compromissos e, acima de tudo, nossa convicção de que é possível — e necessário — crescer gerando valor para as pessoas, para o planeta e acima de tudo, para as futuras gerações



# VALORIZAÇÃO das PESSOAS

A cultura do Grupo Transvidal tem como essência criar, promover, desenvolver e reter talentos. A empresa investe continuamente em iniciativas que estimulam o crescimento profissional, o fortalecimento da liderança e o reconhecimento do trabalho de seus colaboradores, buscando promover o espírito de pertencimento.

O incentivo à formação de líderes e à educação contínua também é parte fundamental dessa trajetória. O Grupo Transvidal apoia programas de capacitação e mantém diálogo com instituições educacionais, ampliando a troca de conhecimentos e fortalecendo a formação de seus colaboradores.

Entre as oportunidades oferecidas, destaca-se o programa Jovem Aprendiz, que abre portas para quem está iniciando a carreira. Em parceria com o SEST/SENAT, é disponibilizado o curso de Auxiliar Administrativo, capacitando

jovens e preparando-os para o mercado de trabalho.

No mesmo sentido, a empresa promove a Escola de Líderes, na qual seus funcionários recebem formação sobre trabalho em equipe, comunicação não violenta, habilidades de relacionamento interpessoal, gestão de tempo, produtividade, motivação, ética profissional e responsabilidades.

Além disso, a empresa oferece o auxílio-educação, contribuindo com parte dos custos de cursos de graduação e reforçando seu compromisso com o desenvolvimento pessoal e profissional de sua equipe.

Com essas iniciativas, o Grupo Transvidal reafirma sua visão de que investir em pessoas é investir no futuro, fortalecendo não apenas sua estrutura interna, mas também a sociedade em que está inserido.



**VIDAL**



## EVOLUA SUA MARCA...

PROGRAMA DE  
MOVIMENTAÇÃO  
E PROMOÇÕES  
INTERNAS



### ESTE PROGRAMA TEM COMO OBJETIVO

Movimentar, transferir ou promover os profissionais que já trabalham na empresa e almejam uma oportunidade de conhecer novos cargos.

Através deste programa o colaborador poderá conhecer novos cargos dentro da empresa no mesmo nível hierárquico ou buscar as mais desejadas promoções.

### **METODOLOGIA**

*A cada seis meses acontecerão os períodos de inscrições sendo necessário atender os requisitos de ter no mínimo 1 ano de trabalho no cargo.*

### CRITÉRIOS

No recrutamento interno, é necessário ter no mínimo 1 ano de trabalho na empresa ou no cargo

Passar por uma avaliação do histórico profissional do candidato;

Solicitar avaliação da liderança imediata bem como autorização para promoção ou movimentação;

Observar avaliações psicológicas e laudos;

Observar avaliações de desempenho e documentos disciplinares;

Critério para "desempate" tempo de empresa (mais antigo)

Novas Oportunidades de Crescimento  
**NOVAS OPORTUNIDADES PRA VOCÊ!**

Caso o colaborador esteja apto para a nova função, sua promoção ocorre de maneira ágil.



## Ações de Saúde Preventiva

# Ginástica Laboral

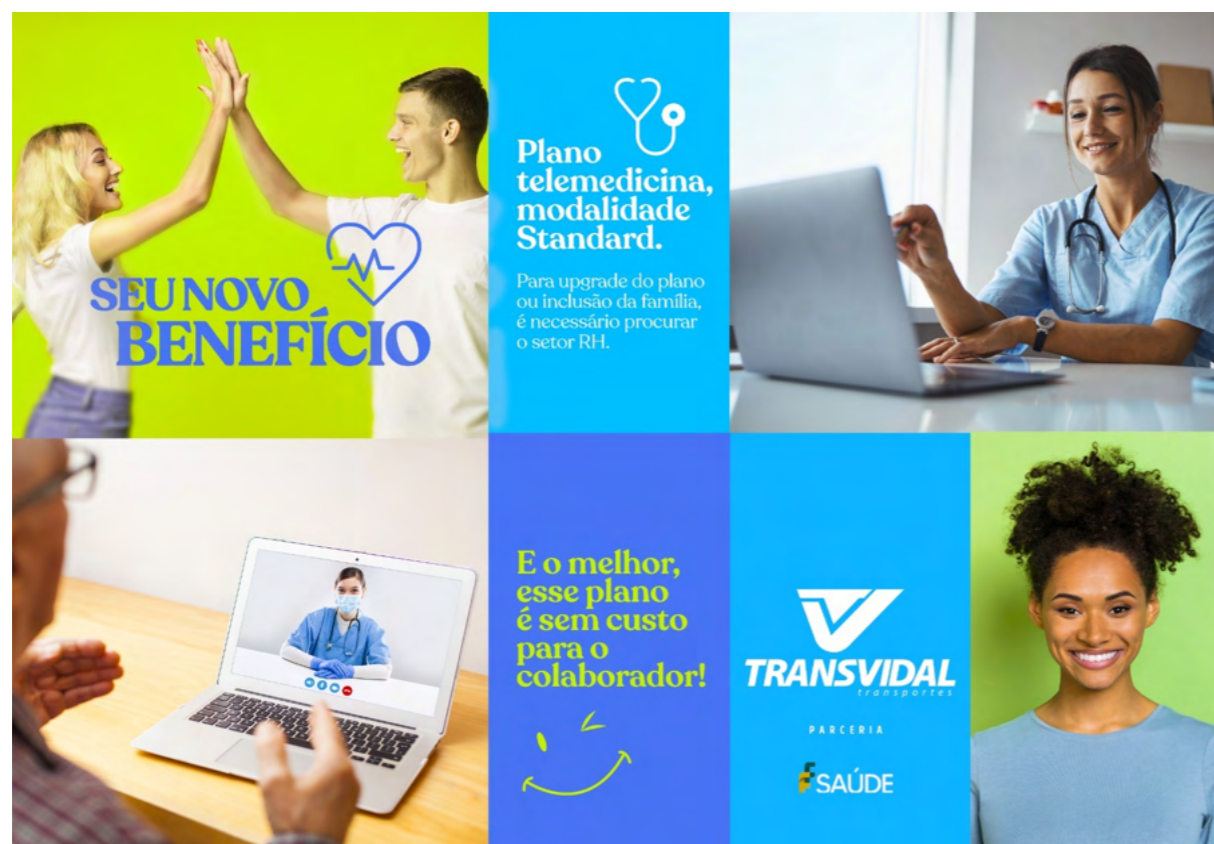
Com o objetivo de melhorar o bem-estar dos colaboradores e prevenir problemas de saúde relacionados ao sedentarismo, como dores musculares e lesões a Transvidal oferece ginástica laboral a seus funcionários. Com exercícios aplicados por fisioteraputas, a atividade proporciona um momento de relaxamento e prevenção de problemas relacionados ao trabalho, como lesões por esforço repetitivo e distúrbios posturais.



## PLANO DE SAÚDE e

# TELEMEDICINA

A Transvidal oferece a todos os funcionários um plano de telemedicina, sem custos, que inclui, além de atendimento por clínico geral 24 horas por dia, sete dias por semana, atendimento especializado de nutricionista e psicólogo. Também oferece a possibilidade de adesão a plano de saúde da Unimed.



## Palestra sobre DIREÇÃO DEFENSIVA



Em julho de 2024 os funcionários do Grupo Transvidal participaram de uma palestra com a Fabet -Fundação Adolpho Bósio de Educação no Transporte . O evento abordou aspectos que influenciam o comportamento no trânsito e no ambiente de trabalho.

Entre os tópicos discutidos estiveram o estilo de direção, inteligência emocional e a forma como as emoções impactam as ações cotidianas. A palestra enfatizou a importância de uma direção segura e consciente, além de como a gestão emocional pode melhorar o desempenho profissional e pessoal.

Os participantes foram incentivados a refletir sobre suas atitudes e a adotar práticas mais seguras e equilibradas no dia a dia.

Foi um momento de aprendizado e troca de conhecimentos, reforçando o compromisso do Grupo Transvidal com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores.

## Emissão de ASO para Motoristas terceiros

Com o intuito de garantir a saúde e segurança dos motoristas terceiros que atuam nas principais plataformas de embarque, a Transvidal oportuniza aos motoristas parceiros os exames para emissão do ASO - Atestado de Saúde Ocupacional.

Este documento é de suma importância para comprovar que os trabalhadores estão aptos para as atividades laborais, garantindo não só a sua própria segurança, mas também a segurança dos passageiros e das empresas contratantes.

A certificação dos motoristas terceiros é um passo crucial para a manutenção da qualidade e eficiência nos serviços de transporte, refletindo diretamente na excelência das operações das plataformas de embarque.

# Safrinha SEGURA...

*Transvidal participa de treinamentos com clientes*

Em agosto de 2024, nas a cidades de Chapecó, Gaurama e Arroio do Meio foram palco de uma importante iniciativa para a segurança no transporte de produtos agroindustriais. A BRF, uma das maiores companhias de alimentos do mundo, em parceria com a Transvidal, uniram forças para realizar uma série de treinamentos voltados à direção defensiva, Dialogo Diário de Segurança (DDS) e Avaliação de Saúde Ocupacional (ASO).

A ação, intitulada "Safrinha Segura", ocorreu entre os dias 12 e 15 de agosto, e teve como objetivo principal reforçar a segurança no transporte durante a safra.

A iniciativa é voltada especialmente para os motoristas e colaboradores envolvidos no processo logístico, visando a redução de acidentes e a promoção de uma cultura de segurança no trabalho. O treinamento de direção defensiva foi o destaque da programação, com práticas que visam aumentar a consciência dos motoristas sobre os riscos e a importância de adotar uma postura preventiva nas estradas.

Essa parceria entre BRF e Transvidal reflete o compromisso das empresas com a segurança de seus colaboradores e com a qualidade de suas operações logísticas, assegurando que o transporte de produtos durante a safra seja realizado com o máximo de cuidado e eficiência.

# Campanha do AGASALHO

*Campanha do Agasalho 2024 do Grupo Vidal chega a **todas as agências no Brasil***

O Grupo Transvidal promove regularmente campanha de arrecadação de agasalhos entre seus colaboradores em todas as suas mais de 200 agências espalhadas pelo Brasil, com o objetivo de arrecadar roupas para ajudar comunidades locais durante o inverno.

Este tipo de iniciativa busca mobilizar colaboradores, clientes e parceiros a contribuir de forma positiva e impactante

na vida daqueles que mais necessitam. Entre os itens arrecadados estiveram casacos, blusas, calças, luvas, cachecóis e outros artigos que possam proporcionar conforto nos dias mais frios.

A partir deste tipo de ação, o Grupo Transvidal expressa sua esperança de tornar o inverno mais acolhedor para todos e ressalta que cada doação faz uma diferença significativa na vida das pessoas necessitadas.



# Doação Lar da CRIANÇA NATAL SOLIDÁRIO



Em dezembro de 2024 a Transvidal realizou mais uma significativa doação para o Lar da Criança de Erechim, reforçando o espírito natalino. Foram mais de 150 itens de higiene pessoal para a instituição, entre fraldas, lenços umedecidos, pomadas, escovas de dente, creme dental, papel higiênico e leite em pó, itens essenciais para garantir o bem-estar das crianças acolhidas pela instituição. A entrega foi realizada por Camila Joana Alves, Assistente de RH, e Cassiano Tiago Krebs, Auxiliar Administrativo I, na sede da instituição.

A Associação Beneficente Lar da Criança, localizada na Rua Anita Garibaldi, 870, desempenha um papel fundamental na vida de muitas crianças e adolescentes em Erechim. A doação da Transvidal contribui significativamente para auxiliar nas necessidades básicas dessas crianças e garantir um ambiente mais acolhedor e seguro.

Com essa ação, a Transvidal reforça seu papel como cidadã e incentiva outras empresas a se engajarem em causas sociais. A empresa acredita que a solidariedade é fundamental para construir uma sociedade mais justa e igualitária.

## Campanha Erechim SOLIDÁRIO JUNTOS PELO RS

Em maio de 2024 a Transvidal se uniu à comunidade erechinense na arrecadação de doações destinadas às vítimas das enchentes. Contando com a organização da Prefeitura de Erechim e a Defesa Civil, foram encaminhadas para as cidades atingidas roupas, agasalhos, utensílios e itens de higiene e limpeza. Colaboradores organizaram marmitas que foram distribuídas entre as comunidades, e equipes foram até algumas cidades promover a limpeza de moradias e adoção de animais.



## De olho no FUTURO

### Programa Florescer:

*inclusão, cidadania  
e futuro*

Em 2023, o Grupo Transvidal deu início ao Programa Florescer – uma iniciativa voltada à inclusão social de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, por meio de uma formação integral e multidisciplinar.

As atividades acontecem no contra-turno escolar, na Escola Municipal Caras Pintadas, localizada no Bairro São Vicente de Paula, em Erechim/RS, e atualmente atendem 40 alunos com idades entre 6 e 14 anos e 11 meses. O programa visa desenvolver as múltiplas dimensões do ser humano – intelectual, física, emocional, cultural e social – contribuindo para o crescimento pleno e consciente de cada participante.

O Programa Florescer tem como missão preparar crianças e adolescentes para o exercício pleno da cidadania, promovendo melhor qualidade de vida, fortalecendo vínculos sociais e familiares e abrindo caminhos para um futuro mais digno e promissor.

Além disso, o acesso à formação integral atua diretamente na prevenção e erradicação do trabalho infantil, reforçando o papel transformador da educação e da convivência comunitária.

# De olho no FUTURO

## Compromisso com o COMBATE A VIOLENCIA Sexual de Crianças e Adolescentes

### CHILDHOOD



O Grupo Transvidal reafirma seu compromisso inegociável com a proteção da infância e adolescência. Repudiamos veementemente qualquer forma de abuso, exploração ou violência sexual contra crianças e adolescentes, e atuamos com firmeza na promoção de um ambiente pautado pelo respeito, integridade e dignidade.

Faz parte do Pacto Empresarial firmado melhorar as condições de trabalho do caminhoneiro, incluir o tema nos treinamentos desse profissional e difundir boas práticas.

Participar continuamente de campanhas e informar e incentivar seus funcionários a participar de ações para eliminar o problema.

Estabelecer relações comerciais com fornecedores, em especial da cadeia de serviços de transporte, que estejam compromissadas com os princípios do Pacto.

Apoiar projetos de atenção a crianças e adolescentes vítimas de exploração sexual ou vulneráveis a ela, com recursos próprios e/ou do Fundo da Infância e da Adolescência (FIA), em parcerias com governos e/ou organizações sem fins lucrativos.

Monitorar os resultados de suas ações e divulga-las para a sociedade.

Mais do que uma responsabilidade institucional, esse compromisso é uma obrigação ética de todos. Cada colaborador deve agir com consciência e coragem, denunciando qualquer indicio de abuso ou exploração sexual por meio dos canais competentes — como o Disque 100 ou demais autoridades responsáveis.

## TOLERÂNCIA ZERO AO SILÊNCIO OU À OMISSÃO

A proteção dos direitos das crianças e adolescentes exige vigilância constante, sensibilização e ação efetiva. Por isso, fazemos parte do Programa Na Mão Certa, unindo forças para romper o ciclo da violência e construir uma sociedade mais segura, justa e humana para todos.

# PROTEGENDO A COMUNIDADE

## Grupo **Transvidal** recebe homenagem da Polícia Civil do Rio Grande do Sul

No dia 6 de dezembro de 2024, o Grupo Transvidal, com sede em Erechim, foi homenageado pela Polícia Civil do Estado do Rio Grande do Sul, em cerimônia realizada no Palácio da Polícia, em Porto Alegre. A distinção reconhece o apoio prestado pelo grupo empresarial à Instituição, especialmente à 11ª Região Policial, que abrange o norte gaúcho.

A honraria integra o diploma "Integração Polícia Civil – Comunidade", criado pelo Decreto Estadual nº 32.908, de 11 de julho de 1988, e é popularmente conhecido como o prêmio "Amigo da Polícia". Concedido apenas uma vez por ano a uma pessoa, empresa ou entidade, o diploma valoriza aqueles que contribuem significativamente para o fortalecimento da atuação da Polícia Civil no Estado. A entrega da homenagem foi realizada pelo Chefe de Polícia, Delegado Fernando Antônio Sodré de Oliveira; pelo Subchefe de Polícia, Delegado Heraldo Chaves Guerreiro; e pelo Delegado Gustavo Vilasbôas Ceccon, titular da 11ª Delegacia Regional de Polícia (DPRI). A Sra. Patrícia Sachet, Diretora Administrativa do Grupo Transvidal, representou a empresa na cerimônia e recebeu a distinção.

Na ocasião, o Delegado Gustavo Ceccon destacou que, desde 2022, o Grupo Transvidal tem aportado recursos à Polícia Civil por meio do Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública (PISEG), contribuindo significativamente para a modernização da frota e do equipamento policial na região de Erechim. "Graças à confiança e ao empenho desses parceiros, a Segurança Pública da região tem se destacado positivamente no Estado, com reduções expressivas em indicadores criminais, como homicídios e roubos", afirmou o delegado.

Em nome do Grupo Transvidal, Patrícia Sachet reiterou o compromisso da empresa com a comunidade e ressaltou a importância da construção coletiva de uma Polícia Civil mais forte. "Acreditamos que uma sociedade mais segura se constrói com responsabilidade compartilhada, diálogo e apoio mútuo", destacou.



Maio Amarelo

**A PAZ NO TRÂNSITO  
COMEÇA POR VOCÊ**

@grupo\_transvidal

**VIDAL**



Maio Amarelo

**O CINTO DE SEGURANÇA É UM  
COMPROMISSO COM A PROTEÇÃO**

@grupo\_transvidal

**VIDAL**



Maio Amarelo

**FAÇA A MANUTENÇÃO PREVENTIVA  
E EVITE SURPRESAS**

@grupo\_transvidal

**VIDAL**

## Gerando **Consciência**

A Transvidal entende que seu papel vai além de oferecer soluções em transporte. Ao promover campanhas de conscientização, a empresa reforça seu compromisso social, levando informação e incentivo à reflexão não apenas aos colaboradores, mas também à comunidade em geral. Por meio da divulgação em suas redes sociais e de ações pontuais, essas iniciativas ultrapassam os limites do ambiente interno e alcançam a sociedade como um todo, contribuindo para a construção de uma sociedade mais responsável, solidária e consciente.

SUSTEN  
DIBIL  
DADA  
DE

## TRANSPORTANDO O FUTURO

A sustentabilidade pode ser definida como o equilíbrio entre o uso dos recursos naturais e a preservação do meio ambiente, e visa a garantia da qualidade de vida das atuais e futuras gerações. Pensando nisso, o Grupo Transvidal, tem adotado diversas práticas em suas operações para minimizar os seus impactos ambientais, promover uma cultura de consciência ambiental e tornar seu negócio economicamente sustentável.

Dentre essas práticas podemos citar a criação do programa "Sustentando o agora para preservarmos o futuro", cujos objetivos são divulgar as ações que a empresa realiza para minimizar os impactos ambientais e conscientizar seu público interno e externo. O programa é desenvolvido via postagens em redes sociais da empresa e, também, mediante rede de comunicação interna.



Em nossa matriz, localizada na cidade de Erechim-RS, placas solares foram instaladas, para auxiliar no abastecimento de energia elétrica da referida unidade. O uso de placas solares auxilia a reduzirmos o uso de geradores e também de energia hidrelétrica da rede de distribuição. Além dos benefícios ao meio ambiente, o seu uso auxilia a reduzir custos operacionais e incentivar novas tecnologias e fontes de energia renováveis.

# SO LA RES

PAINÉIS

A MUDANÇA É  
TRABALHADA  
COM OS

# CO LA BO RA DO RES

Atitudes tomadas pelo Grupo Transvidal ao longo dos anos só reforçam o compromisso em preservar o meio ambiente e também reduzir os impactos gerados por suas atividades, além de reforçar sua imagem de uma empresa comprometida com as futuras gerações.

Consumo inteligente, separação de resíduos e descarte consciente são algumas das ações incentivadas dentro da Transvidal. Buscamos de forma permanente a redução no uso de papéis e copos plásticos, a separação dos resíduos recicláveis, além do uso consciente de água e energia.

Nesse sentido uma das atitudes que tem diminuído nosso impacto no meio ambiente é a distribuição de xícaras aos funcionários, que reduzir o uso de copos descartáveis e torna o seu consumo mais consciente. Essa atitude auxilia na diminuição de resíduos gerados pela empresa, além de diminuir os custos da operação.

VIDAL

# Compromisso com a transparência, a responsabilidade e um futuro mais sustentável

BeVant

Promover o desenvolvimento sustentável é um compromisso que o Grupo Transvidal assume com seriedade e propósito. Mais do que um ideal, é uma diretriz que orienta nossas decisões, parcerias e investimentos em prol de um mundo mais justo, equilibrado e inclusivo.

Guiados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, atuamos de forma integrada para gerar impacto positivo nas comunidades onde estamos presentes.

Trabalhamos para combater a fome e apoiar a agricultura sustentável; ampliar o acesso à saúde e ao bem-estar; fortalecer a educação de qualidade como base para a transformação social; e defender a paz, a justiça e instituições que desempenham papel importante na sociedade.

Reafirmamos diariamente nosso compromisso com o trabalho digno e o crescimento

econômico sustentável. Investimos em inovação e infraestrutura como motores do progresso, e promovemos ações concretas para reduzir desigualdades e fomentar o desenvolvimento econômico nas cidades e comunidades em que atuamos.

Acreditamos que a preservação da vida terrestre e aquática, o acesso à água potável, ao saneamento e à energia limpa são direitos fundamentais que devem ser garantidos para todos. Nossa atuação também está alinhada à urgência da ação climática e à necessidade de práticas de consumo e produção responsáveis.

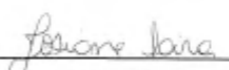
Por fim, entendemos que nenhum desses objetivos é alcançável de forma isolada. Por isso, cultivamos parcerias sólidas, convocamos nossos parceiros, colaboradores, clientes e fornecedores para estarem em conosco, elaborando estratégias que ampliam nossa capacidade de transformação e nos permitem construir soluções sustentáveis a longo prazo.



## CERTIFICADO

VB Recicladora de Pneus Ltda., CNPJ: 07.434.532/0001-86, situada na cidade de Erechim RS, certifica que destinou a quantidade 41.545,70 kg de pneus na data de 06/03/2025 para E-VIDAL CNPJ 29.954.011/0001-92 em cumprimento da meta destinação de pneus inservíveis que a Resolução Conama nº 416/2009.

Erechim, 06 de Março de 2025

  
VB REICLADORA DE PNEUS LTDA

Recebemos o certificado de destinação correta de mais de 40 toneladas de pneus inservíveis.

## Medição de FUMAÇA

Testes periódicos de emissão de fumaça em nossos veículos da frota pesada são realizados periodicamente visando manter uma combustão mais limpa possível seguindo as legislações ambientais vigentes. O teste de opacidade monitora o quanto de gases nocivos são liberados durante a queima do combustível, também auxilia a identificar possíveis falhas no motor e programar manutenções mais assertivas, reduzindo o impacto ao meio ambiente.

Transvidal acelera rumo ao futuro sustentável...

***Incentivando o uso de novas tecnologias e de fontes alternativas de energia!***

**Frota de apoio com veículos elétricos**

Em 2024, a Transvidal deu início à inclusão de veículos elétricos a sua frota de apoio, reforçando o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e com a consolidação de uma operação alinhada aos princípios de ESG (Environmental, Social and Governance).

Essa iniciativa contribui para a redução da dependência de combustíveis fósseis e fortalece a transição da companhia para modelos logísticos de menor impacto ambiental.

O investimento em veículos 100% elétricos integra a estratégia do Grupo Transvidal de incorporar tecnologias limpas às suas operações, gerando benefícios como a diminuição das emissões de carbono, a eficiência na cadeia logística e a redução de custos com manutenção e abastecimento.

Com operações em diversas regiões do Brasil, o Grupo Transvidal projeta ampliar gradualmente a participação de veículos elétricos em sua frota, acompanhando os avanços tecnológicos do setor e consolidando sua posição de destaque no cenário da mobilidade sustentável.



# CERTIFICAÇÕES VALIDAM NOSSO COMPROMISSO COM A QUALIDADE

## **Certificação GMP+:**

*Garantia de Qualidade e Segurança na Cadeia  
de Transporte de Alimentos para Animais*

O Grupo Transvidal possui a certificação GMP+, um dos mais rigorosos e reconhecidos sistemas de gestão da segurança e qualidade no transporte de alimentos para animais (feed). Essa certificação internacional assegura que todas as operações da empresa, desde os processos logísticos até o manuseio e transporte, estejam alinhadas com os mais altos padrões de segurança alimentar.

A obtenção da GMP+ demonstra nosso compromisso com a rastreabilidade, controle de riscos, boas práticas operacionais e conformidade legal, garantindo confiança aos nossos clientes e contribuindo para a integridade de toda a cadeia agroalimentar.





Certificação  
**SASSMAQ**

## *Certificação SASSMAQ: Excelência em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade*

Desde 2015 o Grupo Transvidal é certificado pelo SASSMAQ (Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade), um dos mais exigentes protocolos do setor de transporte de produtos químicos e perigosos no Brasil. Desenvolvido pela Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), o SASSMAQ é um instrumento de avaliação contínua, que deve ser renovado há cada 2 anos, e visa promover a melhoria dos processos logísticos com foco em segurança, responsabilidade ambiental e qualidade operacional.

Com essa certificação, reafirmamos nosso

compromisso com a prevenção de riscos, a integridade das cargas transportadas, a preservação ambiental e a saúde de colaboradores e comunidades. O SASSMAQ também assegura que adotamos as melhores práticas e estamos alinhados às exigências do setor industrial mais criterioso do país.

Para a Transvidal, estar em conformidade com o SASSMAQ significa mais do que atender normas: é garantir confiabilidade, eficiência e responsabilidade em cada operação logística que realizamos.

# Reconhecimento dos **CLIENTES**

A busca contínua pela excelência na prestação de seus serviços tem garantido à Transvidal reconhecimento nacional e a consolidação de parcerias estratégicas com grandes empresas. O compromisso com inovação, qualidade e responsabilidade vem colocando a empresa em destaque em importantes iniciativas do setor, refletindo sua dedicação em superar desafios e entregar soluções logísticas de alto valor.

O reconhecimento dos clientes reforça a posição como líder no setor de transporte, destacando-se pela sua capacidade de fornecer soluções logísticas de alta qualidade e confiabilidade. Este reconhecimento não apenas enaltece o trabalho árduo e dedicado de sua equipe, mas também solidifica sua reputação como uma parceira confiável e de confiança para empresas líderes no mercado nacional e internacional.

## Transvidal recebe prêmio destaque da **Kepler Weber**

A Transvidal também teve a honra de ser premiada como a transportadora destaque da renomada Kepler Weber. Este prestigiado reconhecimento não apenas ressalta a excelência da Transvidal em seu serviço, mas também destaca seu compromisso contínuo com a qualidade e eficiência na cadeia de suprimentos.

O prêmio destacou a pontualidade nos embarques, cumprimento de prazos de entrega e dedicação na resolução de problemas que a qualificaram como a parceira ideal para a Kepler Weber. O processo de seleção foi meticuloso, com a Kepler Weber avaliando cada fornecedor em diversos critérios de desempenho. A Transvidal se destacou não apenas pela qualidade de seus serviços, mas também por seu compromisso em superar as expectativas, garantindo que cada etapa da cadeia de suprimentos funcionasse de maneira eficiente e confiável.



## **BRF** reconhece Transvidal como uma das 10 melhores transportadoras do País

Em abril de 2024, durante a cerimônia de premiação da 1ª GIF COMMODITIES, promovida pela renomada empresa BRF, o Grupo Transvidal foi homenageado por sua excelência operacional, conquistando um lugar de destaque entre as 10 melhores transportadoras do país. O evento, realizado com o intuito de considerar o desempenho dos parceiros da BRF, celebrou os esforços e a qualidade dos serviços prestados pelos colaboradores da Transvidal.





## COMPROMISSO COM A QUALIDADE...

Segurança e eficiência em toda a jornada, atendemos também os **segmentos InBound e OutBound** com frotas próprias!

Telefone:  
(54) 3861-7100

Website Institucional:  
[www.transvidal.com.br](http://www.transvidal.com.br)

Redes Sociais Instagram:  
[www.instagram.com/grupo\\_transvidal](https://www.instagram.com/grupo_transvidal)

LinkedIn  
[www.linkedin.com/grupotransvidal](https://www.linkedin.com/grupotransvidal)

Facebook  
[www.facebook.com/grupotransvidal](https://www.facebook.com/grupotransvidal)

E-mail:  
[contato@transvidal.com.br](mailto:contato@transvidal.com.br)

# TRANSVIDAL EM NUMEROS

---

GERAÇÃO DE EMPREGOS  
DIRETOS E INDIRETOS

**PROJETOS VIA RETORNO  
DE ICMS**

IMPACTO NO PIB REGIONAL

**OPORTUNIDADE DE EMPREGO  
PARA MULHERES**

MULHERES NA LIDERANÇA  
(CARGOS DE GESTÃO)